

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО

МБУ ДО ПМО СО «ЦРТ им. Н.Е. Бобровой»

17 /Т.В. Ворожова/

«17» января 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МБУ ДО ПМО СО

«ЦРТ им. Н.Е. Бобровой»

Т.Н. Фархутдинова/

Приказ № 6-1

от «17» января 2025 г.



**ПОЛИТИКА
в области охраны труда**

1. Общие требования безопасности

1.1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Полевского муниципального округа «Центр развития творчества им. Н.Е. Бобровой» (далее – Центр) должно выполнять обязанности по соблюдению государственных и нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Центра в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Центра, залогом обеспечения безопасных и комфортных условий труда сотрудников.

1.4. При осуществлении процесса образовательной деятельности Центр признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами образовательной деятельности.

1.5. Настоящая Политика доступна всем сотрудникам, работающим в основном здании Центра и в дворовых клубах, а также иным лицам находящимся на территории, в здании Центра и дворовых клубах.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья в процессе образовательной деятельности;
- соответствий условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе проектирования рабочих мест, выбора мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (СУОТ);
- выполнение иных обязанностей в области охраны исходя из специфики деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных целей и задач в области системы управления охраной труда МБУ ДО ПМО «ЦРТ им. Н.Е. Бобровой» необходимо:

- систематическое проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знания требований охраны труда для работников Центра;
- систематическое проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Центра;
- разработка и своевременное обновление локальных правовых актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- неукоснительное соблюдение требований в области обеспечения охраны труда и условий труда всеми работниками;

- проведение оценки всевозможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками;

- организация работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;

- разработка и реализация планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;

- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;

- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Центр обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда;

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте Центр организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ Центр устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и(или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Центр проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Центра в области охраны труда;

- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Центра, отраженных в настоящей Политике;

- эффективность действий, намеченных Центром, на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Центра в области охраны труда;

- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет специалист по охране труда, заместитель директора по АХЧ под контролем директора Центра, путем принятия локальных правовых актов, внесения изменений в имеющиеся.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев в Центре и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- предложения по совершенствованию, поступающие от заместителя директора по АХЧ, заместителя директора по УВР, председателя первичной профсоюзной организации, уполномоченного по охране труда, сотрудников Центра;
- изменения в правовых актах по охране труда.

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляются правовым актом Центра.

Разработал специалист по охране труда Егорцева Э.В. _____